

Compte rendu de la réunion du 13 décembre 2008

Préparation de la réunion

1) présentation des présents

petite présentation, établissement,
combien de postes,
nombre d'années dans l'établissement

2) Pourquoi nous sommes ici

Nos attentes dans la fonction
Sommes nous reconnu dans notre métier?
Nos revendications

3) Nos actions

bilan des actions en cours
nos actions à venir

Nous étions 4 personnes Guy, Fabrice, Patrick et Nicolas

personnes excusées

Sophie Casier

Christophe DUBURCQ

Jouan Goulwen

Joel Beccart

Nicolas Julien

Présentation des membres :

Cette réunion a permis dans un premier temps de faire connaissance entre les membres actifs de l'association. Il en ressort que les profils des AE TICE sont similaires. Nous avons tous eu une expérience non négligeable du monde de l'entreprise pendant plusieurs années, que nous possédons tous des technicités pointues dans notre domaine de compétence et que nous sommes de la même tranche d'âge.

Pourquoi nous sommes nous retrouvé autour d'une table ?

Nous souhaitons faire reconnaître notre travail auprès des instances car nous estimons que notre statut ne peut être comparé à un statut de surveillant. Nous n'exerçons pas le même métier. Notre métier demande de grandes compétences technologiques et un éventail très large de compétences.

La mise en avant du gouvernement sur les nouvelles technologies

Xavier Darcos, ministre de l'Education nationale, a décidé d'attribuer une enveloppe exceptionnelle de 3 millions d'euros redistribuée selon le nombre d'élèves à toutes les académies pour l'équipement, notamment en tableaux blancs interactifs (T.B.I.) et matériel de visioconférences. Cf. : <http://www.educnet.education.fr/actualites/salon-educatice>

Les questions:

Qui s'occupe du déploiement des matériels ?

Qui effectue les dépannages, la maintenance et l'assistance aux utilisateurs ?

Qui gère la sécurité pour protéger les mineurs ?

L'objectif

Nous souhaitons avant tous pérenniser nos emplois pour cela nous devons développer plusieurs points.

- Définir une **fiche de poste** AE TICE ; qu'est ce qu'un AE TICE ? **Ce qui permettra de mettre enfin noir sur blanc les tâches qui concerne les AE TICE**
- Le niveau technique requis pour exercer à un tel poste ; quelle qualification ?
- La gestion de la sécurité pour la protection des élèves ; qui gère et comment ?
- La suppression d'un tel poste entraînerait quelles conséquences ?
- Gérer un parc informatique englobe quelles notions ?

Service Public, entreprises Privés

Après plusieurs années d'exercices comme AE TICE, il apparaît qu'il nous est impossible de retourner vers une entreprise privée. Il suffit de regarder les offres d'emplois proposés par les entreprises privées pour ce rendre compte que les demandes sont très ciblées sur une seule spécialisation à très haut niveau de qualification. Or, nous maîtrisons un éventail de technologie important mais à un niveau inférieur. Les outils utilisés dans le public sont souvent très dépassé par rapport aux outils utilisés dans les secteurs privés. Les entreprises privées sont dans une démarche de profit hors, si nous avons voulu intégrer le service public c'est pour la notion de service.

Nous mettons nos compétences au service des élèves et des enseignants.

Les démarches à entreprendre en matière de communication:

- Faire vivre le site donner l'accès en rédaction à toutes les personnes motivées.
- Création d'une affiche (affichage dans les salles des profs par exemple)
- création et envoie d'une lettre type aux syndicats par courrier et mail au niveau national (voir pour qu'ils puissent intégrer nos revendications au mot d'ordre du 29 janvier).
- création et envoie d'une lettre type aux syndicats par courrier et mail au niveau local.
- création d'une liste de diffusion qui permettra de communiquer entre nous (fait : orga_mobilisation-ae@cappaix.org)
- création et envoie d'une lettre type aux établissement payeur par courrier et mail pour mettre dans les fiches de pays des A.E tice
- Contacter par mail les signataires de la pétition (ponctuellement très occasionnellement) en les inscrivant à la newsletter.
- Améliorer le référencement du site
- créer une partie privée dans le site
- créer une partie privée sur le forum
- lister les médias papier, vidéo et numérique pour leur faire connaître nos revendications
- toucher les parents d'élèves

Il n'est pas concevable de créer un réseau de connaissance qui existe déjà au sein des syndicats qui pourrait effectuer le relais auprès des établissements. Les syndicats pourront nous aider et nous encadrer juridiquement.

Il faut s'informer sur les droits en matière de récupération de liste de diffusion afin de communiquer sur nos problèmes et nos actions.

Un sondage pourrait être mis en place sur le site internet.(qui, quel âge, personnel établissement, élève, parent, autre...)

- **Création d'un sondage des AE TICE pour connaître plus précisément le profil de l'AE TICE**

Essayer de récupérer les établissements payeur pour avoir un retour sur le nombre des AE TICE. Si possible récupérer leurs coordonnées afin de communiquer sur nos besoins de soutien.

Changer les intitulés de la pétition numérique pour ne pas freiner les personnes non E.N

voici donc le bilan des premiers mois de mobilisation:

3 envois d'un mail à tous les établissements de l'académie

demi réussite, car beaucoup de principaux ou secrétaires ont bloqué l'info, mais cela a permis quand même de mobiliser pas mal de monde

Intégration dans plusieurs forum de discussions

La cante

Le social.fr

Envois de notre lettre type aux médias, mais aucun retour

Envois de notre lettre type à tous les députés du 59 62

Quelques retour avec à la clé, des entretiens et des appuis (courrier des députés au Ministre de l'éducation)

Mise en place d'un site web et d'un forum de discussions

Avec un bilan:

Une bonne fréquentation de notre site web

Plus de 900 signatures dans la pétition papier, mais qui correspond qu'a très peu d'établissements

431 signatures numérique, avec l'avantage, qu'on ne se cloisonne plus à l'académie de Lille

Conclusion : Au boulot ! **Et restons mobiliser car on aime notre boulot!!!**